



# TALLERES DE CUMPLIMIENTO Y ÉTICA CORPORATIVA

**¡Construyendo Cultura!**

**[www.bsbc.pe](http://www.bsbc.pe)**



Las organizaciones invierten mucho esfuerzo y dinero para implementar su Compliance así como Sistemas de Gestión ISO's para gestionar sus riesgos. El éxito de estos sistemas, dependerán de las actitudes de sus miembros, para asumir sus funciones y responsabilidades, adoptando no sólo el cumplimiento de políticas y procedimientos, sino también conductas integrales y éticas, especialmente en situaciones que los pongan a prueba.

La clave para esto es construir **UNA CULTURA** que permita que todos sus integrantes incorporen profundamente valores y competencias, así como conseguir la modificación de conductas, en beneficio de toda la organización.





# OPTIMIZACIÓN DEL CLIMA LABORAL:

## DIAGNÓSTICO EXPRESS

### Objetivo:

- Identificar los principales puntos de dolor del cliente en el clima laboral.

### Metodología:

- Rápida y efectiva.

### Resultados y Entregables:

- Informe detallado de los puntos de dolor identificados.
- Resumen ejecutivo de los principales problemas.

### Valor:

- Brindar una visión inicial de las áreas críticas a abordar.





# OPTIMIZACIÓN DEL CLIMA LABORAL:

## ACCIONES ESTRATÉGICAS PARA MEJORAR EL CLIMA LABORAL

### Taller Participativo: al Personal Directivo

#### Objetivo:

Colaborar con los líderes de la empresa para desarrollar un plan de acción focalizado.

- Enfoque en uno de los puntos de dolor identificados.

#### Proceso de Taller:

- Identificación de causas raíz y posibles soluciones. Facilitación dinámica y colaborativa.
- Definición de objetivos y metas concretas.

#### Resultado Esperado:

- Plan de acción detallado para abordar el punto de dolor seleccionado.
- Compromiso de los líderes para su implementación.

#### Valor:

- Enfoque estratégico y alineamiento con el equipo directivo.





# CAPACITACIÓN PARA LA MEJORA SOSTENIBLE:

## FORTALECIMIENTO Y CAPACITACIÓN PARA EL CAMBIO

### Capacitación para el Personal

#### Objetivo:

- Dotar al personal de las habilidades necesarias para corregir el punto de dolor.

#### Contenido:

- Resumen de los temas relevantes del diagnóstico y enfoques clave.

#### Beneficios:

- Equipar al personal con herramientas prácticas.
- Fomentar el cambio sostenible en el punto de dolor abordado.

#### Valor:

- Impulsar el empoderamiento y la colaboración en la mejora organizacional.







**CONSTRUYENDO CULTURA**

**Contáctenos**



**(+51) 994 667 025**

---



**[info@bsbc.pe](mailto:info@bsbc.pe)**

---



**[www.bsbc.pe](http://www.bsbc.pe)**